

「ハドソン川の奇跡」

いつも「タ力ジョウ」を応援頂きありがとうございます。毎日のニュースを見ていると本当に世の中の混乱を感じます。



社長メッセージ

《編譜》

我々、株式会社高淨社員は
「み良い環境創りの為、社会に奉仕
する”ことを信条に努力しよう。

高淨ホームページ
<http://www.takajyo.co.jp>
アクセスしてね

たがじよう通信



さんもご存知の事だと思います。機長の冷静な判断、勇敢で誠実な対応、墜落後、2回にわたって機内を見回り、乗客全員の無事を確認して機外に脱出したことをなに感動しました。この機長の事を考えた時に私は、この機長がただベテランの機長だから奇跡が起きた。まだの仕事ではないと思い尽くした。日頃から毎日の仕事にベストを尽くせるよう今までの訓練の仕事をいつもソマ中いでいます。だてど世し上た間ド市た界とハ中暗かのっは、と変卖めもソマ

も提供したからこそ
の奇跡だっただと…。
私の知っているラーメン屋にいつも最高のものを提供したい！
と仕込みをしているオーナーがいます。
しかし一方で、昨日と同じように、なんとなく仕込んで店を開けているラーメン店もあります。どちらの店も同じように営業していますが、毎日、最高のものを提供したい！と考えている店はお客様でいっぱいです。

株式会社 高淨
発行元：本社広報部
編集長：松下磨穂



暖かくなつたといふものの、それを感じるうすら寒さのために服を更に着るので「衣更着」。陽気が発達する季節なので「氣更來」または「息更來」。草木の芽が張り出すまでの「草木張り出」等の説があります。陽曆ではほぼ3月から4月頃になります。

2月は
暦
如
月
(わづかつき)

代表取締役

自分自身の最高を出す
供できるよう、今まで
もタカジョウの仲間
達と頑張っていきました。
いと思いました。
今月もありがとうご
ざいました。

12月1日～1月末日まで

クレーム発生件数 5 件

勤務中の怪我発生件数
3 件

交通事故発生件数
0 件



毎月全スタッフから
寄付して頂いておりま
す、1食1円の寄
付金残高より30万
円分を高槻市総合セ
ンター7Fフロア一
にある子ども部子ども
も育成課へ去る1月
29日に絵画をはじめ
合計15点のおも
ちゃ類を寄贈いたし
ました。贈呈式には、

1食1円の
一部金

奥本市長をはじめ、本社から
は長井社長、松田部長、
田リード、福井リード、
スタッフ代妻の牟田さん、
船石さんが出席しました。



私 長井正樹は毎月最低でも5冊以上の本を読んでいます。読書嫌いだった私も社長になつた途端にも読書が大好きになりました。問題解決のヒントが本には沢山。もちろん、知識を持つているかどうかではなく、実践しているかどうかが重要だと思いますが・・・。そんな私が独断と偏見で読んだ本のポイントと感想を書いています。皆様も暇つぶしにこのコーナーをどうぞ。



高淨社長のお薦めする
本のコトナリ

『起きていい』とは
すべて正しい

（著）勝間和代
ダイヤモンド社

チエック

☆運をよくする4つの技術

1. 脳内フレーム1
20%活用法—潜在意識だけでなく、潜在意識を最大限に活

人というものは確かに運をよくするのは技術であり、かつ、この4つの技術さえあれば誰もが運がよくなる人になれる。そして運がいい人ほど、実力がつきやすく、また新しい運を呼び込むといふ好循環が生まれやすいと、私はこれまでの先人の言ふところまで、そして経験から信じ、考へてゐるからです。

かす技術

2. 即断即決法——多種の情報から必要な物を選び出し、決断に至る技術
3. パーソナル資産
増強法——身近な経験、技術などのパーソナル資産を組み合わせ、使いこなす技術
4. 勝間式人間関係
の兵法——周りの人との協調、尊敬、調和し、自分の力を倍増させる技術

そして、これら4つの技術の根底にある発想は、「起きていることはすべて正しい」という私の座右の銘です。これは、すなわち、「いま起きている」

とを否定したり、「うだつたらいいな」と夢想しても仕方がない。それよりは、起きていることから何を学び取り、どのように行動すれば、いま一瞬のこの時間を最大に活用できるか」を考える技術です。

「**愚者は歴史に学び、**
慧者は経験に学ぶ。

この本は「運をテーマに、私たちの身に起きたことの中からどのように考え、決断し、行動すれば、どんな境遇にあっても不運すら幸運に変えるのか。それを「メンタル筋力」と定義して書かれています。読むまでは？？と思いました。もちろん、個人的に運というものの存在を疑つてゐるわけではありませんが、自分が何を運がいい方のことと運がいい方だと感謝しています。運も実力のうちといいますが、この本を読むと、結局は、人が運んでくる事、目の前の人とどう付き合うか、どう

目次

■目次■ はじめに・“メンタル筋力”と「運をつかむ瞬間式4つの技術」

第1章・「偶然を幸運に変える」セレンティピティの技術

第2章・ 勝間式技術1【広げる】あなたの潜在意識が目覚める！脳内フレーミング

レーム120%活用法 第3章・ 勝間式技術2【絞り込む】 「99%捨て、1%の本質をつかむ」

第4章・「勝間式技術3【殖やす】」
[1コのダメーに有利を実行]

「4つのダイヤ」を引き寄せる
ソナル資産増強法

第5章・勝間式技術4「調和する」
勝間式人間関係の兵法——「5つのわがまま力」で年収が20倍になった秘密

おわりに・起きていることはすべて正しい

減らしていくと、何が重要なのかが、逆何に浮かび上がってきてきます。

長井正樹コメント



やつて貢献するか、
が運を高めるには必
要なんだなあと改め
て感じました。

毎日、田の前の誰
かを喜ばすことによ
り、運を高めてい
きたいのです。



幸運をもたらす?
と言われる4ツバー

12・1月度のクレーム

H. 20. 12. 7

(クレーム内容)

介護老人保健施設若山荘様にて定期清掃実施にあたり、①作業スタッフが定刻より連絡なく遅刻。②作業内容の間違いで作業人数が少なく、予定されていた居室ができず、段取りしていた施設スタッフにご迷惑を掛けます。

(高浄の対応)

作業スタッフへ状況確認し厳重注意した後、その日は電話にて謝罪し、通路のみの作業をさせて頂いた。翌日再度訪問し謝罪。居室の作業を翌月に繰り越しお願いしました。

H. 20. 12. 10

(クレーム内容)

M総合病院様にて、定期作業の窓ガラス清掃の際に、病院備品のラジカセを落下させアンテナを曲げてしまい且つ、作業開始時刻も予定より数時間早かったです。

(高浄の対応)

現場に本社安井がいたので、即謝罪し代替品を弁償。作業時間は作業スタッフ同士の行き違いがあった為、厳重注意。

H. 20. 12. 19

(クレーム内容)

京都の大型病院様にて、夕方業務終了後翌朝にかけて、キチンと収納した病院病棟用マスターキー1本が紛失しました。

(高浄の対応)

病院担当者へ経緯を説明して謝罪し、期限付きで再度探すように指示を受ける。が、結局見つかりません。病院内部の適用する箇所はそのままで、外部から進入できる部分全ての鍵の交換をすることになる。

H. 20. 12. 27

(クレーム内容)

東大阪市百間谷医院様より、エアコン分解洗浄後院長室のみ異音がするとお声を頂く。

(高浄の対応)

作業実施者同行して再度訪問確認。再度取り外してみると、原因はモーターか接触不良か分からず。しばらく様子を見ていただくことにしました。

H. 21. 1. 8

(クレーム内容)

阪急高槻駅近くのマンション・商業テナントビルオーナー様より、清掃の出来が非常に悪いとお叱り電話をいただきました。キチンと指導され、清掃の出来る方に替えて下さい!とも。

(高浄の対応)

オーナー様へお詫びをし、スタッフ変更の検討をする方向へ



先月号（年末号）で掲載した なぞなぞの答え

- 1** 滝はどこにある？（答）滝を逆にすると北だからその逆は南
- 2** 4、2、7、8のうち、ひっくり返すと好きになってしまふ数字は？（答）7 奇数を逆から読むと
- 3** 決して迷子にならないひとは、だれ？（答）SMA.P（地図を持っているから）
- 4** 大関の出身大学はどこ？（答）大関を逆から読むと
- 5** 吉田さんを半分にするとどうなる？（答）4の半分は2 西田さん
- 6** 私の親は「じ」です。さて、その原因は？（答）痔 おやじだから
- 7** 火を消すことのできる臓器とは？（答）消化器
- 8** あの方を尊重しましょう。あの方とは、だれ？（答）村長さん
- 9** いつも、「さようなら」と言いたそうな家電は？（答）ジャー
- 10** 禁止事項を解除できるばしょとは？（答）会場

- 11** もってはいけない入れ物とは？（答）桶 置け！
- 12** 何回も何回も乗り換えをしなければならない鉄道会社とは？（答）南海電車
- 13** 野球選手が、感動して涙を流しています。なん でしょう？（答）ナイターだから
- 14** 純粋な彼の好きな飲み物は？（答）純水
- 15** チロルチョコが9円で売っていました。1円お徳です。ほんとうにお得でしょうか？（答）損 食えんから
- 16** 大工さんが好きな曲は？（答）第9
- 17** 記録を大切に保管しているプロ野球球団とは？（答）保管はセーブなので西武
- 18** 「クソ、クソ」と悔しがっている人がいます。何故？（答）ウンチを踏んだから
- 19** 風邪になると付き添ってくれる人は誰？（答）おかあさん 風邪に悪寒はつきものです
- 20** 大、中、小、おじさんが好きなのは、どれとどれ？（答）小と中 焼酎



まあ可愛い！



皆で乾杯をしてるところです。

この日は、平日のお仕事中のスタッフがかなりさびしいお会いになりました。（汗）

参加スタッフ
73人
7月15日



平成21年度 株式会社高澤 新年会
優秀事業所受賞おめでとうございます。これからもよろしくです。



カラオケを歌っている皆さんですが、何か気づきませんか？
そうなんです。男性スタッフばかりで色気がないんです。唯一の女性、しかも肩組んでますよ。



福引大会で特賞を取ったのはこの3人（左1人下2人）なんですが、毎年何か必ず持つて帰るスタッフもいれば、入社して何年も経ってやっと当たる人もいるんですね！運なのかな？



踊っているのは、先頭の2人だけ？松田部長も直樹さんも折角前に居るんだから踊れ！何照れてんだよっ！締めやぞっ！

る参い力
の加えラ
はオケ
気がっの減
れせ
いて年
いと



オ第2回目の
オンリーワン賞
りークンですかね！

実はこのお方、カラ
オケで2回も歌い、
最後のくじ引きでは、
完全燃焼した顔でト
イシから帰ってきた
瞬間にとどめのオン
リーワンですかね！



踊っているこの男
（本社子安）ですが、第1回
で目ん性で踊りました。
でもない事をしてかしたん



本社スタッフが参加スタッフをお出迎え



最後のお楽しみのクジを引いてと・・・



まずは出席者の受け付け

参 加 第 3 回 目
1月3日
1月5日
1月7日
1月13日
1月15日
1月17日



最終日に表彰されたスタッフはこの方たちです。おめでとうございます



最終日はこんな感じでした



賞を落としたスタッフの方々にご満足して頂けましたか?



で参 加 者 の 表 大 情 会



最 後 の
受 賞 者 優 勵

