



タカジョウ通信



株式会社タカジョウ
<発行元>
広報委員会
<編集長>
松下廣徳



一食一元運動
7月末での繰り越し残高
6,162,233円
8月末でのご協力金額
97,110円
合計残高
6,259,343円
ご協力誠にありがとうございます。

「小善」は「大悪」

いつも、タカジョウグループを応援していただきありがとうございます。

豪雨、台風、猛暑、地震…犠牲になられた方に哀悼の意を表します。次々と続く自然災害に、改めて、当たり前で過ごせる毎日に感謝すると共に、被災された皆さまが一日も早く、平穏な生活ができることを願っています。

さて、先日20代の若い人達と話す機会がありました。内容は、良い上司と悪い上司について…私たちの会社のスタッフでありませんでした。どんな上司が理想なのか？好きな上司、嫌いな上司は？など、ドキドキしながら聞いていました。簡単にまとめると、

- 【良い上司】 ポジティブ
- 【悪い上司】 ネガティブ

- 【良い上司】 組織や部下の評価を上げる行動を行う。
- 【悪い上司】 自分の評価ばかり気にしている。

- 【良い上司】 他上司や部下の自慢話ができる。
- 【悪い上司】 他上司や部下を言い訳に使う。

- 【良い上司】 会社の魅力を話す。
- 【悪い上司】 会社の課題ばかりを話す。

- 【良い上司】 まわりの長所を語る。
- 【悪い上司】 行動もせず批評家のように悪い点ばかりを伝える。

- 【良い上司】 未来に向けて活動し、新しい取組み、変化に対応できる。
- 【悪い上司】 「昔は〇〇だった」と、自分が輝いていた時代を語る。

などなど、若い人達は上司のことを良く見てるんだなあ…と、改めて思いました。そんな中で、一番盛り上がったのが優しさについて…。良い上司は優しい！と、みんな言いましたが、その優しさは、決して甘やかしとは違いました。「あの上司には、厳しく指導されましたが、優しかったです。」「あの上司には、めちゃくちゃ叱られました！今思えば、優しさですね。」嬉しそうに語る若者の言葉に、京セラの創業者、稲盛和夫さんの言葉を思い出します。

「小善」は「大悪」

「小善」は結局「表面的な愛情」にすぎません。そのような上司の下では、部下は反省することも、持てる力を出すこともないから、大きく成長することもないわけです。

「小善」は、結果的に部下をダメにしてしまいます。つまり、部下を甘やかすという「小善」をなしたことが、結局「大悪」をなしたことになるわけです。

【良い上司】とは、表面的な気遣いではなく、本気でその部下の人生を考えている人。その部下の成長を本気で望んでいたのなら、面談回数や時間、指導、同行した内容などのやり方は全く関係ないのだと思いました。

本気で仲間たちと向き合い、最高の上司になれるように、これからも挑戦し続けたいと思います。

今月もありがとうございました。

長井正樹



まちかど

おそうじ

大作戦

10月20日(日)朝10:00

高槻市役所前集合

※雨天中止

みんなで高槻のまちを
キレイにしませんか!!

コースに分かれ1時間
程度歩いてゴミを拾い
ます。

申し込み不要!
初めての方大歓迎♪

お子さん連れでも
大丈夫です。
どんどんご参加ください。



おまちしています



「みんなの声」届きました



楽しんでお仕
事していただけ
なによりです。
これからもよろ
しく願います。



7月から公民館でお掃除のお仕事をさせて頂いて、公民館での利用者には
元気な高齢者の方や小さい子供を連れて若いお母さん達が来られるのが色と
声にかけてくたさう方も多し、館内もかゆいらく、館リサイクルとありと楽しいです。運動を
足で体力のおとろえを感じている私達が、高齢の担当者さんが言われたようにお給料を
頂けるゾムの代わりと思、自分の身体の高にも頑張りたいます

「作業員も情報を共有したい」

7月の【タカジョウ通信】の中に、高浄グループ全社員を集めて
経営政策発表会を実施し、全社員で政策を共有しました。という
内容が書かれていたと思いますが、現場で働く作業員にも会社の政策や
方針を伝えてほしいと思います。
本社社員と現場が考え方を共有し、業務を進めていきたいと
思います。

貴重なご意見ありがとうございました。
スタッフの皆様にも「会社の方針」等
「タカジョウ通信」で伝えていただけると
思います。



まってるでござる



ユニークplus オープン in 高槻市役所



タカジョウグループの株式会社ユニーク（就労支援A型事業所）が運営する売店「ユニークplus」が高槻市役所本館地下1階に8月21日よりオープンしました！ ✨ 営業時間は月曜～金曜日（土日祝休み）の8:30～16:30！店内は明るくふらっと立ち寄りやすい雰囲気！軽食やおやつ、飲み物からアイスまで品揃えは様々！市役所にお越しの際は是非お立ち寄りください😊



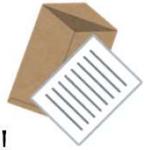
かわいいPOPはスタッフの手作り☆
つつい商品に手を伸ばしたくなります！



みなさまの
ご来店お待ちしております ✨



社員インタビュー



今回は高浄社員をインタビュー！ターゲットは総務の門田さんと山本さんです！
お二人は主にスタッフの皆さんの書類や給与管理を行っています✍️ 出勤簿回収の時には高槻市駅近くのHISAKOビルで対応もしているので、会ったことや電話越しで話したことがある方も多いいはず😊

Q:勤続何年？
21年目に入りました！

Q:仕事の魅力は？
事務仕事なので、社内の担当者からの感謝の言葉がとて嬉しです。

Q:高槻市の魅力を教えて！
駅前には病院や商業施設があり、一つの町で完結できる。「ゆりかごから墓場まで」というように社会保障が行き届いてる！

門田さん



山本さん



Q:勤続何年？
17年です。

Q:スタッフの皆さんの印象は？
「この年齢で働けることが有難い」「感謝感謝」と働くことでやりがいや充実感を感じている方が多く、いつも元気で笑顔なのが印象的です。

Q:仕事の魅力を教えて！
総務の仕事は縁の下の力持ち、営業の方が円滑に仕事ができるようサポートしています。直接的、間接的に多くの方と関わることができ、スタッフ皆さまのサポートを行えることがやりがいです。



長井正樹の生きがいチャンネル

代表の長井が従業員の皆さんをゲストに招き、仕事の魅力や元気の秘訣を深掘り！毎週土曜日10:30からfmGIGのラジオチャンネルにて放送中！過去の番組はQRコードのタカジョウHPからチェック！



今月の 環境整備

環境整備とは…

整理、整頓、清潔、礼儀、規律、チェックをテーマに仕事をやり易くする。環境を整えて備える事。

【整理】使わない物はすべて捨てる状態

【整頓】物の置場や数量を決め、明記する状態

その作業、気をつけて！



①高いところの物を取る

高いところに置いている物をイスや台に乗って、取っていませんか？ふらついて落下したり、足を踏み外してしまったり、手を滑らせて自分の体に物を落として怪我をするリスクが高くなるので、やめましょう！



②蛍光灯を交換する

切れた蛍光灯を交換するのに、大半の方が脚立を利用しています。脚立を利用する時は、最低2人で行い、1人が押さえてないと、脚立が動いて、上で作業している人の落下につながりますので、1人で行うのはやめましょう。



③高いところの清掃をする

更衣ロッカーの上や蛍光灯の傘などの清掃をする時に、踏み台やイスに乗っていることでしょうか。これも同じように足を踏み外したり、台が自分の体重で動いてしまって落下につながります。



④清掃する付近に壊れやすい物がある

この事例が特に多いです。清掃をする時に、作業箇所にはばかり気を取られて周囲に割れ物があるのに気が付かず、手や道具が当たってしまっって破損させてしまうケース。周囲をよく見て状況を把握しておきましょう。



8月1日～8月末まで

クレーム・ヒヤリハット発生数 11件



【内容】商業施設内において、清掃スタッフが共用部専用のモップを利用してトイレ清掃を実施していたと、施設利用者から会社へ匿名で連絡が入る。

【対応】連絡をいただいた方へは「キッチンと指導します」とお伝えしました。その後、現場へ出向きスタッフに確認。マニュアル通りに作業するよう厳しく指導しました。

【原因】清掃時に、トイレ専用のモップが見当たらず焦り、作業をしないといけないという責任感から、傍にあった共用部専用のモップを使用してしまった。



道具がないからと、何でも使用してはいけません。道具を区分けしている意味を正しく理解しましょう。